

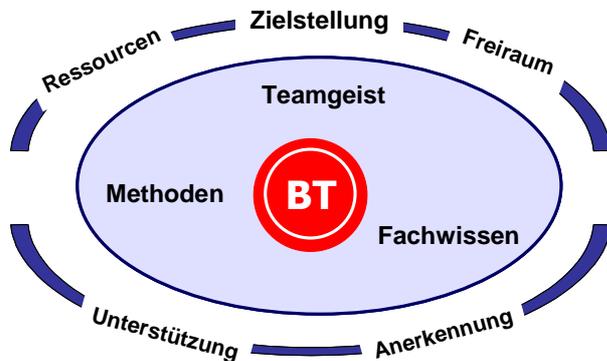
Breakthrough® Teamentwicklung Prozessbegleitung und Coaching

Die derzeitige Wirtschaftsentwicklung setzt Unternehmen zunehmend unter Druck. Kosten müssen signifikant gesenkt werden, Entwicklungen müssen sehr viel schneller ablaufen, große Veränderungen müssen zügig und erfolgreich umgesetzt werden. Zielstellung sind häufig nicht mehr kleine schrittweise Verbesserungen sondern eine große sprunghafte Veränderung der sogenannte „Breakthrough®“.

Viele Teams und Projekte werden diesen hohen Ansprüchen trotz solider Methodenkenntnisse nicht gerecht – aus geplanten „Breakthrough-Sprüngen“ werden kleine Verbesserungsergebnisse Verbesserungsschritte, die weit hinter den Erwartungen zurückbleiben.

>> **Besondere Leistungen erfordern besondere Methoden** <<

Analysiert man erfolgreiche „Breakthrough®- Teams“ (BT) die echte sprunghafte Verbesserungen erzielt haben, so zeigen sich Gemeinsamkeiten, die sich als Erfolgsfaktoren interpretieren lassen. Dabei lässt sich unterscheiden zwischen äußeren Faktoren die die Organisation erfüllen muss und inneren Faktoren des Projektteams selbst. In einem guten Breakthrough®- Projekt müssen **alle** Erfolgsfaktoren weitestgehend erfüllt sein.



Die äußeren Erfolgsfaktoren sind:

- Eindeutige Zielstellung
- Geklärte Ressourcen
- Freiraum des Teams
- Unterstützung des Management
- Anerkennung des Management

Die inneren Erfolgsfaktoren sind :

- **Teamgeist** geklärte Rollen; abgestimmte Regeln; eigene Teamziele; gemeinsame Verantwortung
- **Methoden** Problemlösung; Analyse; Kreativität; Projektmanagement; Entscheidungsfindung
- **Fachwissen** das beste in der Organisation verfügbare Fachwissen zum Thema des Projektes

In der Breakthrough® - Teamentwicklung wird das Projekt in den entscheidenden (frühen) Phasen intensiv durch erfahrene Berater und Coaches begleitet um so die Voraussetzungen für den Erfolg zu schaffen.

Phase 0	Breakthrough- Set Up	=> äußere Erfolgsfaktoren
Phase 1	Breakthrough- Kick Off	=> Commitment zur Zielstellung
Phase 2	Breakthrough- Teamentwicklung	=> Vertrauen und Teamkultur => Rollen und Verantwortung
Phase 3	Breakthrough- Projektarbeit	=> Planung und Durchführung

In geplanten Reviews wird der Projektfortschritt in jeder der Phasen gemeinsam mit dem Auftraggeber bewertet. Wenn erforderlich greift der Coach lenkend oder beratend in den Prozess ein und sichert so den Breakthrough® Prozess ab.

Breakthrough® ist ein eingetragenes Markenzeichen des Ingenieurbüros Roden

Das dargestellte Konzept basiert auf dem „Harvard Business Review on Teams that Succeed“